



VEJEN TIL JOB GENNEM STYRKET PRAKTIKFORLØB

Afrapportering

– Analyse af pædagogiske assistenter i Københavns Kommune

INDHOLD

1. KORT OM ANALYSENS BAGGRUND
2. DATAGRUNDLAGET
3. ANALYSERESULTATERNE - HOVEDPINTER

Analysens baggrund

Københavns Kommune står overfor store rekrutteringsudfordringer i forhold til personale på det pædagogiske område. Prognoserne viser, at der kommer flere børn i kommunen. Alene antallet af 0 – 5 årige børn forventes at stige 9 % fra 2020–24. Desuden forventes et højt antal medarbejdere at gå på pension i de kommende år

Analysens formål

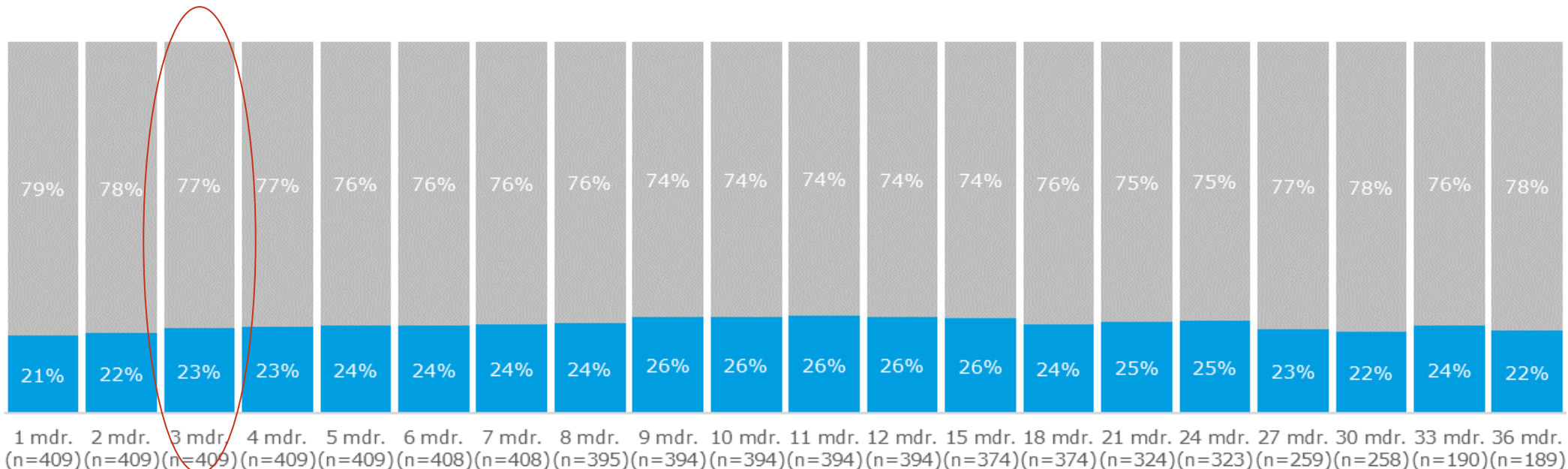
At få viden om den gruppe, der ikke ansættes i kommunen efter endt uddannelse. Analysen skal således give kommunen indsigt i, hvad der kendetegner gruppen, hvor de får job, eller videreuddannelse, og om der er betydende faktorer, som kan omsættes i en styrkelse af praktikforløbene, så flere nyuddannede får lyst til at søge ansættelse i kommunen.

Hvem har vi fokus på og hvad har vi gjort?

- Tidligere i Københavns Kommune, der ikke har ansættelse i kommunen 3 måneder efter færdiguddannelse.
- Fordi denne gruppe forventeligt ligner dem vi også i fremtiden uddanner, og derfor kan give os en indsigt vi ikke har i dag.

Til den kvantitative statistiske analyse er der brugt registerdata fra bl.a. Danmarks Statistik.

PAU-eleverne, der ikke arbejder i Københavns Kommune?



I analysen bliver vi klogere på den gruppe, der 3 måneder efter endt uddannelse ikke har fået ansættelse i Københavns Kommune.

Hvad vi ved om PAU-eleverne, der ikke ansættes i København

Hvordan er deres arbejdsmarkedstilknnytning?

- Andelen af de tidligere PAU-elever, der er selvforsørgende, er relativt kontant over tid, med 34 % 3 måneder efter endt uddannelse, hvilket er steget til 37 % efter 30 måneder.
- Efter 3 måneder er 7 % på SU. Denne andel er efter 30 måneder steget til 42 %
- Der er flere der påbegynder ny uddannelse blandt de tidligere PAU-elever der ikke får ansættelse i KK, end blandt dem der får arbejde i KK.

Hvilke brancher arbejder de i?

- 36 % ansættes i offentlig organisation,
- 39 % af de pædagogiske assistenter er ansat i en daginstitution og 9 % i grundskole/SFO.
- 20 % er ansat i sundhedsfaglige område, eksempelvis hjemmepleje, plejehjem og døgninstitutioner.
- 32 % arbejder i brancher der ligger længere væk fra det pædagogiske område.

Hvad vi ved om PAU-eleverne, der ikke ansættes i København

Hvor ligger deres arbejdsplads?

- størstedelen er ansat på en arbejdsplads, der geografisk er beliggende i Københavns Kommune. Det gælder for 61 %. Heraf indgår også tidligere PAU-elever der er ansat på en selvejende daginstitution beliggende i kommunen.
- 15 % har et arbejdssted, der er beliggende i de omkringliggende kommuner,
- 4 % er ansat uden for hovedstadsregionen.

Hvor mange timer arbejder de?

- 68 % er ikke i arbejde 3 måneder efter endt uddannelse. Dette falder til 33 % 30 måneder efter endt uddannelse.

For den gruppe, der er i job:

- Arbejder de i gennemsnit 21,7 timer pr. uge. For dem der ansættes i KK er dette 28,4 timer pr uge.
- 15 % ansættes i en fuldtidsstilling 3 måneder efter afsluttet uddannelse, hvilket stiger til 31 % efter 30 måneder.

Hvad adskiller de der ikke får ansættelse i KK, med dem der arbejder i kommunen?

Baggrundsdata

De to grupper ligner hinanden på baggrundsdata. Dog undtagelser:

- Der ansættes en større andel i aldersgruppen 30 – 34 år blandt tidligere PAU-elever der ansættes i KK
- I KK ansættes i højere grad enlige.
- Der ansættes i højere grad mænd i KK,
- KK ansætter i mindre grad tidligere PAU-elever med indvandrebaggrund eller anden herkomst, end det der gælder for gruppen, der ikke ansættes i kommunen.

Uddannelseskarakteristika

På uddannelseskarakteristika viser analysen også, at de to grupper ligner hinanden. Undtagelser er:

- Længden PAU-elevens gennemsnitlige studietid, hvor de der ansættes i KK har en gn.snitlig kortere uddannelsestid
- Om de har gået på et talentspor, hvor der er flere der har været på et talentspor for KK ansættelser.
- Elevens trivsel på uddannelsen, som viser at PAU-elever der ansættes i KK har haft en bedre trivsel på uddannelsen, end de der ikke gør.

Beskæftigelseskarakteristika

- ✓ PAU-elever der ansættes uden for kommunen arbejder væsentlig mindre igennemsnit efter endt uddannelse.
- ✓ KK ansætter betragteligt flere i fuldtidsstillinger

Målgruppeanalysen viser at tidligere PAU-elever, som ansættes i Københavns Kommune i høj grad ligner dem der ikke ansættes i kommunen.

Samlet viser analysen, at Københavns Kommune er mere tilbøjelige til at ansætte ældre PAU-elever med en kortere studietid, som trives bedre under uddannelsen, og som har et højere karaktergennemsnit med fra grundskolen.

Alder



Analysen viser, at Københavns Kommune ansætter flere i aldersgruppen 30 – 34 år. Men forskellen er ikke stor nok til, at det viser sig som en forskel i gennemsnitsalderen for ansættelserne samlet set.

Uddannelse



For de tidligere PAU-elever, der ikke ansættes i Københavns Kommune, er studietiden gennemsnitligt længere end for dem, der får ansættelse i kommunen. Hvor de førstnævnte bruger 2,8 år, bruger de pædagogiske assistenter, der ikke ansættes i Københavns Kommune, i gennemsnit 3 år.

Der er flere af de tidligere PAU-elever, som ansættes i Københavns Kommune, der har været en del af talentsporet, end dem som ikke ansættes. 29 % af dem, der ansættes i Københavns Kommune, har været en del af talentsporet, mod 15 % af dem der ikke ansættes. Dvs. at de PAU-elever, som efter afsluttet uddannelse ansættes i Københavns Kommune, er karakteriseret ved at gennemføre deres uddannelse hurtigere og i højere grad være en del af talentsporet på uddannelsen.

De tidligere PAU-elevs trivselsscore på uddannelsen har betydning, idet sandsynligheden for at blive ansat i Københavns Kommune er dobbelt så stor for de elever med en høj trivselsscore på over 4, sammenlignet med dem, som har en trivselsscore på under 4.

Sandsynligheden for at blive ansat i kommunen er tre gange så stor blandt de elever, som har et karaktergennemsnit fra grundskolen på mellem 7-10, sammenlignet med de elever, som har et gennemsnit på under 4.

Analyseresultaterne viser tendenser, der peger på følgende, men som dog ikke er statistisk signifikante.



Køn

De tidligere PAU-elever, som ansættes i Københavns Kommune, består i mindre grad af kvinder. Det betyder, at de mandlige PAU-elever er mere tilbøjelige til at blive ansat i Københavns.



Familietype

For familietype er det i højere grad enlige, som ansættes i kommunen.



Herkomst

Af de tidligere PAU-elever viser analysen, at der er en tendens til, at de der ansættes i Københavns Kommune, i mindre grad er udgjort af indvandrere eller efterkommere, end dem som ikke ansættes i Københavns Kommune.

Bright ideas. Sustainable change.

